

五、国内合作与国际合作

1. 院地合作

- 1、组织申报院地合作项目14项，经费504万元。
- 2、协助课题组审核、签署与院校、企业合作协议32份。
- 3、完成青海中科高原生物科技发展有限公司年检、法人机构代码证、税务登记证申领工作。
- 4、起草《关于组建“青藏高原特色生物资源工程技术研究中心”理事会的报告》，协助省科技厅组织召开“理事会成立大会暨第一次理事会”。
- 5、承担中国科协“科技工作者状况调查站点”工作，完成科技工作者状况调查和站点信息上报。



2. 国际合作及其成效

1、国际合作项目

2013年获准国家自然科学基金委外国青年学者研究基金项目2项，经费40万元；中科院“外国专家特聘研究员”“外籍青年科学家计划”项目3项，经费61万元；国家外专局项目5项，经费53万元；申报2014年中科院国际合作局对外合作重点项目2项；中科院外籍青年科学家计划项目3项；国家外专局项目5项。

2、外事管理

短期出访项目7批7人；来访项目11批23人；完成了中科院国际化水平信息采集工作。

3、学术交流

与“高寒生态系统与全球变化”学科组举办科技论文英文写作培训班；组织国内外知名学者的学术报告10场20个报告。

六、管理工作

1、信息化建设与宣传

1、网络运维建设

全年网络运行正常，及时排除故障，保障了西北高原所、青海盐湖所、鸟岛自然保护区等单位的网络畅通。

完成了西北高原生物研究所IPv6网络环境建设项目验收工作，8月23日，邀请中国科技网客服部部长赵海军、客户工程师高骞对所内用户进行了“IPv6基本原理培训”讲座。



2、管理信息化建设

(1) ARP：继续稳步推进，ARP项目实施效果日益显著、ARP项目工作重心转向深入应用、ARP数据质量提升成为关键。西北高原所在全院的ARP应用中排名前列。

在公文批办过程中，使用人员根据研究所的实际，建立了自定义来件处理人员流程。解决了长期困扰办公室主任分发文件的繁琐事务。

另外，通过ARP2.2版的上线，将需要办理的公文，办理完成的情况（比如需要上报的材料等）添加到公文中，然后再办结。这样，形成完整的公文处理链条，有来文、处理意见、办理结果，便于存档。

为使会议室使用规范、有序，自2013年起会议室的申请使用通过ARP系统中的“会议室管理”来进行预约、申请和管理。

(2) 中英文网站：根据院网站群管理办法以及院关于加强院网站群工作的指导意见通知和所领导有关指示，及时更新模板、增加栏目，分配权限并对相关的栏目进行更新，对网站群用户进行技术支持。

举办了“ARP系统V2.2版及新版网站管理平台系统培训”。

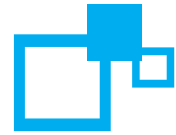


为进一步提升西北高原所的国际知名度，更好地展现研究所科研人员辛苦付出所换来的科研成果，并促进国内外同领域的科研工作者交流探讨，2013年对网站英文版进行了改版，于2013年11月1日上线。



2013年新建两个子站，分别是“青海省藏药药理学和安全性评价研究重点实验室”和“中国科学院西北高原生物研究所公共技术服务中心”。





2013年底，西北高原所网站移动版完成上线。



(3) 视频会议系统：随着四风建设的要求，利用视频召开会议日渐增多，而原有的视频会议系统由于使用了十年左右，设备老化损坏，在研究所的支持下，更新了高清视频会议系统Polycom HDX7000-1080P，满足了研究所各方面对视频会议的需求。



(4) 邮件系统：由院网络中心进行维护和建设，使用良好。建立了各类邮件列表，方便群发邮件。通过合理的使用权限设置，保障了邮件系统的安全性。

(5) 网络科普：没有专门的科普网站，作为科普栏目挂在所网站。在信息化评估的有力促进下，做到了每周几乎都有更新。

(6) 所级公共服务平台建设：2013年新增5台大型仪器，目前所内运行良好，保证了设备共享。

3、科研信息化建设

在所中文网站开通了信息化建设专题栏目，内容

包括科研信息化、管理信息化等方面的内容。

在高性能计算方面，王海庆副研究员及林恭华副研究员花费十万余元购置软件和内存，开展了模拟计算等。

研究所2013年购置了网络存储设备，开通存储空间供有备份重要数据需求的科研人员使用。

4、认真完成了2013年度的信息化建设评估工作

通过四年的信息化评估工作，西高所的信息化建设得到了强力推进，从排名倒数上升到了比较靠前的位置，在进行2013年度信息化建设评估工作中，领导高度重视，各部门积极配合，认真完成了评估工作。2013年度信息化评估综合得分为70.04分，列中国科学院全部在评研究所的第48名。

2. 安全保卫保密工作

针对2013年全国连续发生多起安全生产事故，以及西北高原所职工、研究生在日常工作中缺乏应急措施，防火意识薄弱的实际情况。所办公室于6月26日下午进行了2013年消防演练。培训和演练一共历时2个半小时，参加人员63人。演练紧张、有序进行，并取得圆满成功。演练还安排了驻所保安及外籍研究生参加。



为落实《国务院关于加强和改进消防工作的意见》和《青海省人民政府关于加强和改进消防工作的实施意见》，深入推进消防安全责任体系建设，进一步督促单位履行消防安全主体责任，2013年建立消防安全“户籍化”管理档案。全面落实“三项申报”制度，及时记录消防安全管理日常动态、开展消防安全“四个能力”建设

等，全面规范自身消防安全管理。

根据中国科学院下发的《中国科学院办公厅关于开展危险品安全管理专项检查的通知》（科发办函字[2013]21号），2013年5月10日至31日组织开展了危险化学品专项检查，检查的重点是危险化学品采购、存放、使用和处置情况。

对保安管理严格要求，加之投入使用的视频监控、红外主动防御、被动防御系统，同时给全所职工、研究生及离退休人员发放了标识牌，加强工作区的人员出入登记管理、小圆门定时开关规定和北大门的夜间关门制度，从制度上保证了各项安全措施到位。2013年工作区未发生一起盗窃、入室案件。有效的杜绝了闲散流动推销人员，办公区的安全得到了极大的保障。为了使大家时刻绷紧安全这根弦，每逢重要的节假日，组织以安全保卫干部为主，各部门负责人参加的节日安全大检查，对发现的安全隐患随时发现，随时纠正。

广泛开展了爱国维稳宣传，教育引导职工学生不信谣、不传谣、不在互联网发布、传播有害信息。密切关注持不同政见者、教经人员和非法组织参与者，耐心帮教，主动疏导，确保不发生危害国家和社会稳定的事件。

严格控制接触、知悉范围。做好涉密载体统一清理、清退、归档和销毁工作。加强密码电报、保密电话管理，采取切实有效的安全保密措施。

深入开展保密宣传教育和培训，全面提高保密意识，推进保密检查制度化、规范化和专业化。

认真落实网络安全技术保护措施，及时发现封堵网上有害信息的传播，保证网络安全和科研资料的保密。

杨勇刚同志获得了中国科学院2010-2013年安全保卫保密先进工作者光荣称号。

3. 基建工作

1. 组织完成“西北高原资源与生态综合研究平台建设项目”专业组验收。6月5日，“西北高原资源与生态综合研究平台建设项目”通过了由中国科学院条件保障与财务局组织成都分院、昆明分院、兰州分院有关专家组成的验收专家组的验收；

2. 组织完成海北高寒草甸生态系统研究站改扩建项目专业组验收。8月15日，海北高寒草甸生态系统研究站改扩建项目通过了由中国科学院条件保障与财务局委托的兰州分院项目专业验收组的专业项目验收。

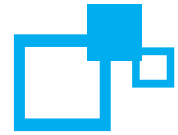
3. 配合院调财局、北京中元国际工程咨询公司完成了我所“十二五”基本建设高原生物与农业技术自主创新能力和综合研发保障条件建设项目可行性研究报告现场评估；完成了初步设计及概算的编制上报工作。该项目的可行性研究报告于10月26日国家发展和改革委员会发改高技[2013]2137号文的批复：批准项目建筑面积12662m²，项目投资5066万元，其中国家安排投资3360万元。目前正在进行施工图设计和办理开工前的各项手续，计划2014年上半年开工建设。

4. 平安生态农业试验站的搬迁、海东生态农业试验站的新建。2013年主要完成了搬迁补偿谈判和补偿协议书的签订，新站建设所需土地的征地测量，勘测定界图的测绘，编制完成了新站建设可行性研究报告，与海东工业园区、乐都农业示范园区签订了征地协议书，办理了建设项目立项批复，建设项目选址意见书等前期手续。

5. 组织完成了果洛三江源站房屋修缮和基础设施改造项目；该项目主要建设内容为新建综合办公楼，建筑面积1219.6m²，框架结构三层；以及室外上下水、化粪池、供暖管沟、锅炉房等配套基础设施建设。



6. 武威绿洲现代农业科学研究试验站建设。自2012年12月6日与武威市签订建站合作协议，12月18日成立筹建工作小组以来，2013年主要完成了土地使用权证的办理，站区规划的编制和上报，地质勘探，施工图设计和审查，并办理了建设项目选址意见书、建设用地规划许可证、建设工程规划许可证、建设项目立项批复、建设工程设计核定通知书等前期建设手续，同时完成了施工和监理单位的公开招标。



七、人才队伍建设

★**1、人才引进：**2012年“百人计划”(B类)入选者尚靖研究员获得院160万元择优支持；2008年“百人计划”B类入选者贺金生研究员通过终期评估，取得良好成绩。

★**2、人才招聘：**根据年初公布的岗位需求计划和招聘启事，进行了4次人才招聘工作。5位博士通过面试，2位博士来所工作。招聘的财务处副处长、基建与国有资产办公室辅助管理人员和武威站建站管理人员已上岗。

★**3、继续教育：**继续教育：完成《继续教育与培训课程体系管理办法》、《全员能力提升计划实施方案(试行)》、《2011-2013年度继续教育培训总结报告》、《全员能力提升计划实施情况总结报告》、《人才工作经验与成效总结》、《单个项目的培训总结》，完善研究所继续教育与培训相关制度和自评估材料的准备，在分院地区继续教育与培训自评估交流会上得到院评审组的好评，获得了96分的好成绩。

组织申报2013年国家公派计划、出国留学计划和境外培训项目10项，获批4项。

举办2013年全院薪酬岗位管理骨干培训班，申请的院继续教育培训项目“实验室仪器管理、维护与实验数据统计分析培训班”获得3万元资助，并于8月17日实施，有30人参加了培训。举办其他培训班(期)12次。



★**4、博士后：**招收博士后研究人员2人，出站博士后2人，现有在站博士后人员5人。

★**5、西部之光：**

组织2013年度“西部之光”人才培养计划立项

申报，获得8个项目资助，经费191万元。完成2011年3个入选项目阶段检查和2009年2个入选项目终期评估，2009年度“西部之光”人才培养计划入选者徐文华终期评估为优秀并获后续支持。组织实施2011年西部博士阶段检查、2009年西部博士验收检查。★

★**6、人才计划：**魏立新获得中科院王宽诚基金会国际会议项目支持；王小艳入选青年促进会。丁晨旭挂职生物园区副主任，张同作、陶燕铎作为科技副职到青海省科技厅挂职。索有瑞获中国科学院院地合作工作先进个人；沈裕虎、孙千宁获兰州分院优秀党员；孙千宁获兰州分院财务先进工作者；**王彦东**获兰州分院优秀党务工作者。杨慧玲当选青海省第十一届政协常务委员、**王彦东**当选政协委员。★

★**7、研究生教育：**

招收硕士生29人，博士生18人；

毕业硕士23人，博士7人；

在学硕士生80人，博士生63人。



★**三好学生(19人)：**

李文聪 权文利 王瑛 喻凤 张琳 严红宇 张仁意 葛世栋 韩涛 李岑 刘晓琴 曹静亚 韩丽娟 吕欢欢 刘淑丽 付鹏程 叶英 李春丽 刘增根

★**三好学生标兵(1人)：**张世娟

★**优秀学生干部(2人)：**杨莉 胡娜

★**优秀毕业生(1人)：**王萍 王广帅

★**院长优秀奖1人(赵晓辉)**

★**朱李月华优秀博士生2人(张世娟、王延谦)**

★**朱李月华优秀教师1人(陈世龙)**

★**地奥二等奖学金2人(吴启华、权文利)**

★**保罗生物科技优秀学生奖1人(胡娜)**

★**国家奖学金获得者(张世娟 刘增根 刘永玲 曹静亚)**



八、党建纪检监察审计

1、党建工作

(1) 学习贯彻中央和院党组会议精神，统一思想，提高认识

①学习宣传贯彻党的十八大、十八届三中全会精神。采取中心组学习、集中学习、个人自学、组织讨论等形式，学习党的十八大、十八届三中全会、习近平总书记一系列重要讲话精神。3月14日，邀请青海省委讲师团团长、青海经济研究院特邀研究员郭云甫同志作了题为“深入学习宣传贯彻党的十八大精神夺取中国特色社会主义新胜利”的报告，从六个方面详细解读了十八大报告，使全所职工对十八大报告的丰富内涵、精神实质、新思想和新观点有了更深入的认识。

3月26日，邀请青海省科学技术厅副厅长邢小方作“青海省科技创新大会精神”报告，为研究所更好地为青海省地方经济服务提供了指导。7月，为纪念中国共产党成立92周年，举办了学习党的十八大报告和新党章知识竞赛。12月6日，召开中心组学习会，传达学习十八届三中全会精神。张怀刚作了《十八届三中全会解读》的专题报告。

②深入学习中科院党组会议精神。7月29日，召开中心组学习会，传达学习习近平总书记视察中科院重要讲话精神和中科院2013年夏季党组扩大会议精神。

(2) 扎实开展党的群众路线教育实践活动

按照党中央、院党组的统一部署，在中科院教育实践活动领导小组第五督导组 and 兰州分院教育实践活动领导小组的具体指导下，于2013年7月至12月深入开展了党的群众路线教育实践活动。所党委及时召开全所动员大会，中科院党组原副书记、中科院党的群众路线教育实践活动督导组组长郭传杰应邀作了题为《关于群众路线教育的几点思考》的报告，阐释了深入开展教育实践活动的重大现实意义和深远历史意义。

成立由所长任组长、副所长任副组长的党的群众路线教育实践活动领导小组，印发了《深入开展党的

群众路线教育实践活动实施方案》以及教育实践活动总体安排表。按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，把贯彻落实中央“八项规定”和院党组“12项要求”作为切入点，结合研究所工作实际，通过学习教育听取意见、查摆问题开展批评、整改落实建章立制三个阶段的工作，稳步扎实推进教育实践活动。

(3) 加强理论学习，推进学习型党组织建设

①创建学习型领导班子。11月，按照党的群众路线教育实践活动总体安排，召开了专题民主生活会。领导班子成员依据对照检查材料从遵守党的政治纪律，贯彻中央“八项”规定、院党组“十二项要求”和转变作风，在“四风”方面存在的突出问题等方面进行了对照检查，分析了自身在“四风”方面存在的问题及其具体表现，深入剖析了产生的根源，并从七个方面提出了今后努力的方向和整改措施。

②发挥党委中心组学习的带头作用。以创建学习型党支部为基础，组织党员认真学习党中央关于加强党性修养和保持党员先进性的思想理论。先后组织学习了习近平总书记在中科院考察工作时的重要讲话和在党的群众路线教育实践活动工作会议、全国组织工作会议上的重要讲话，通过会议、网站专题栏、党务宣传栏、电子显示屏等方式，推动全所党员干部的学习交流。

(4) 加强组织建设，提高党建工作水平

①始终坚持民主集中制。严格执行党委会、所长办公会、所务会等制度，完善领导班子的议事和决策机制，坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”原则，严格按程序办事，不随意简化、变通，特别是涉及研究所的重大问题以及人、财、物等重要问题均坚持集体讨论决策。充分发挥职代会的作用，保证职工代表的知情权、审议权、评议监督权，推进研究所民主管理。在干部选拔任用和专业技术职务评审中，坚持标准，落实职工群众对干部选拔聘任的知



情权、监督权，公示率达到100%。

②加强对工会、共青团、妇委会和统战工作的领导。坚持党建带群建，党群共建，支持工青妇等群众组织根据各自的职能和特点开展丰富多彩的活动，充分发挥他们在服务大局、联系职工群众中的积极作用和桥梁纽带作用。组织召开2次民主党派和非党骨干会议，认真听取并采纳民主党派、无党派人士对研究所工作的意见建议，并与九三学社青海省委教育文化委员会进行交流、座谈，相互启发，共同提高。

2、监察审计

(1) 开展廉洁从业宣传教育，落实党风廉政建设责任制

①抓教育，重宣传，从思想上开展反腐倡廉建设。组织学习中央纪委二次全会精神以及白春礼院长在中科院2013年度工作会议总结讲话中关于加强中科院反腐倡廉建设的有关精神；认真贯彻落实十八大精神、中纪委十八届二次全会精神和中共中央“八项规定”及院党组“十二项要求”精神，制订并印发《中国科学院西北高原生物研究所关于贯彻落实改进工作作风密切联系群众规定的实施细则》，研究制订《中科院西北高原生物研究所2013-2017惩防体系建设规划纲要》。

组织参观青海省反腐倡廉警示教育基地，开展警示教育教育活动。



邀请中纪委驻院纪检组副组长、中科院监察审计局局长李定作了题为“坚守廉洁保科研净土，防控风险促知识创新”的报告。陈世龙副所长为新入所职工和研究生作了“树立学术理想，恪守学术道德”专题报告，就科学道德与学风建设以及预防科研腐败廉洁从业开展了

深入的讲座。

②以内部审计为抓手，推进科研经费有效监管。积极学习贯彻《审计法》和兰州分院财务审计工作会议精神，内部审计工作认真履行审计监督职能。在紧紧围绕“为科研服务”的中心任务下，坚持“依法审计，突出重点、审计与日常业务结合”的审计工作方针，在所长期经济责任审计、重点领域监督、项目课题验收等方面发挥了积极作用，今年累计审计课题总金额达96万元，发现问题2条，提出整改意见2条，通过开展内部审计，强化审计监督，较好地完成了本年度的内部审计工作。

11月，兰州分院系统联合检查组深入我所，对研究所贯彻落实中央“八项规定”精神和中科院“12项要求”情况进行了全面检查，对制定实施细则和相关制度以及实际执行“三公经费”管理等情况进行了重点检查。

③有效推进廉洁从业风险防控机制。研究所正式启动了廉洁从业风险防控工作。通过多次会议讨论，针对查找出的领导干部作风风险、管理部门制度机制风险、重点岗位职责风险、科研骨干学术道德和科研经费管理风险进行分析研究，提出了2013年的防控重点是科研经费管理、采购管理和基建管理。根据研究所制定的《廉洁从业风险防控实施方案》和《2013年纪检监察审计工作要点》，廉洁从业风险防控领导小组从研究所层面部署了基建项目管理和政府采购风险防控工作，相关管理部门认真查找了基建项目和政府采购管理中存在的风险点，梳理和优化了管理流程图，制定了风险防控措施。同时结合院对研究所“公共运行经费”的检查工作，修订和完善了《所长办公会会议规则》、《关于加强车辆交通安全管理的补充规定》、《关于科研及公务用车购置审批及管理办法》、《业务招待费使用管理暂行规定》及《会议费管理办法》等。

3、离退休人员服务管理

1、在政治上，认真执行“两项建设”

组织离退休老同志学习《沈跃跃与赵乐际在全国老干部局长会议上的讲话》、《2013年3月12日中科院党组书记方新在中国科学院干部工作会议上的讲话》、《中国共产党第十八届中央委员会第三次全体会议公

报》、《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》等文件精神，根据研究所党委安排和部署，认真组织离退休党员开展群众路线教育实践活动，在此活动中，老同志积极为研究所谏言纳策，使老同志们在政治上与党中央、科学院党组保持一致。

2、在生活上，认真落实“两费”的保障机制

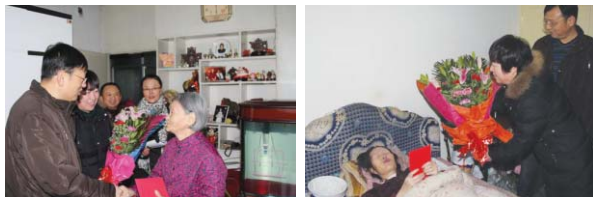
研究所力保离退休老同志生活费的足额发放。1月份根据青海省文件精神，规范了生活补贴；增加离退休职工公积金住房补贴；提高了离退休职工艰苦边远地区津贴；落实了遗属的生活补助费增长工作；落实了已故离退休人员抚恤金补发的工作。

在医疗方面，严格按青海省医保局的要求划拨离退休医疗保险费。研究所自筹资金做了公务员医疗补充保险，大幅度提高了离退休职工的医疗待遇。

对离退休老同志的特需费、公用经费，年初由所财务部门从所事业费中专门将此项费用划拨，进行单独管理、核算，并将各项经费开支情况及时向老同志汇报。

3、建立和完善帮扶机制

春节前夕，由研究所党政领导带队走访慰问，看望慰问孤寡、生活困难的离退休老同志及他们的遗孀、残疾子女，送去慰问金和困难补助进行帮扶，缓解他们的实际困难。对居住外地老同志寄去新年的贺年卡。



4、认真做好离退休员工信访工作

研究所领导充分认识到做好离退休员工信访工作的重要性，对老同志的来信、来访认真对待，件件有落实与回复。

5、丰富离退休老同志的文体活动

研究所离退休活动室，内设有阅览室、棋牌室、电脑、血压计、血糖仪等。活动室由专人管理，每天准时开放。每年在青海的黄金季节7月及10月九九重阳节，组织全所离退休老同志踏青和登高活动，通过活动了解老同志的思想、生活、身体等状况；今年3月，在研究所党政领导班子的高度重视和大力支持下，西北高原生

物研究所举办了以“健康、快乐、友谊、和谐”为主题的2013年离退休人员春季运动会。活动内容丰富多彩、趣味性强，运动项目的设置充分考虑了老同志的特点和优势及参与的广泛性、安全性和趣味性，制定出才艺展示和趣味运动两个大项目；5月组织游园赏牡丹活动。通过集体活动增强了大家的凝聚力，为构建和谐稳定的科研院区起到了积极作用。



6、提高老干部工作政策业务知识能力

为离退休活动室、离退休党支部订了《老干部工作政策业务知识问答》、《党建研究》等杂志。5月28日根据离退休干部局要求组织研究所离退休老同志填写《离退休干部调查问卷》；

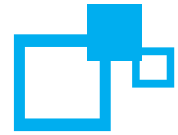
6月21日，以知识竞赛的形式组织召开“学习十八大精神汇报”座谈会，深受离退休老同志的好评；

2013年西北高原生物研究所离退休支部荣获中国科学院兰州分院党组授予的“先进党支部”称号；7月1日，组织离退休老同志参加了“庆七一，十八大精神知识问卷主题实践活动”；8月9日，组织离退休老同志学习《八项规定》、《12项要求》、《整顿四风》、《群众路线教育》等相关文件精神。加强老干部工作部门自身建设，积极发挥离退休支部的作用，提高老干部工作人员队伍的政策水平和业务能力，帮助老同志解疑释惑，准确理解党对老干部的各项政策。

4、工青妇工作

一、贯彻落实各级工会对各项工作的要求

2013年，落实了省教科文卫工会布置的各项任务。按照教科文卫工会要求，分别填写和报送了“基层单位工会组织基本情况报表”、“女职工‘两癌’调研普



查”、“劳模基本状况调查”等，同时按照要求主要做了宣传贯彻党的十八大和青海工会十三大精神和“关于充分发挥工会劳动保护监督检查作用促进企业安全生产的紧急通知”。

二、积极做好所务公开和健全民主管理，积极维护职工的合法权益

（一）参与落实和加强科研院所反腐倡廉工作

参与研究所纪检监察审计室组织的各项反腐倡廉教育，特别参与了西北高原生物研究所廉洁从业风险防控工作的推进，新修订公务用车管理规定、业务招待费管理规定、会议及培训管理规定等规章制度，开展廉洁从业风险防控工作，扎实推进惩防体系建设。另外根据中国科学院《关于印发中国科学院所属单位经济活动内部控制规范（试行）的通知》（科发计字[2013]143号）精神，为了建立健全研究所内部控制制度，提高风险防控能力和经济活动管理水平，协助起草了部分内控制度和规范。

（二）参与研究所第七届发展战略研讨会。

2013年4月2-3日召开第七届研究所发展战略研讨会。针对研究所“一二三”规划实施中面临的核心问题，围绕科技成果产出、资源优化配置、研究平台建设、高层次人才引进与团队建设、岗位管理制度、成果转移转化、创新文化建设等方面进行讨论，推动重大成果产出和高层次人才引进培养。



（三）全程参与研究所专业技术岗位和职员岗位聘用的监督审查工作。

根据《中国科学院西北高原生物研究所岗位管理实施细则》（科高生发[2013]15号），结合研究所“十二五”人力资源发展规划和“一二三”任务的需求，遵循配置科学、总量控制、结构合理、管理规范的原则，西北

高原生物所于5月11日-13日进行专业技术岗位、职员岗位聘用工作。本次专业技术岗位、职员岗位共有103人报名，73人职称得到了晋升和晋级，6人职级得到了晋升。

（四）随时向职工群众通报生活区改造情况

9月25日，生活区改造工作小组召开了生活区改造项目情况通报会。在所的生活区改造工作小组成员、住户代表、离退休同志及其他人员等55人参加了会议。基建办魏砾欢主任介绍了生活区改造进程，青海和信房地产有限公司多次上报的生活区改造规划方案、沙盘模型及生活区改造方案与“三馆”的关系图，同时介绍了生活区改造项目目前存在的问题及研究所进行的协调工作等。与会人员对目前情况进行了充分的讨论，形成了若干意见和建议要求反馈给所领导和青海和信房地产有限公司。

（五）参加党的群众路线教育实践活动

根据中央和院党组的部署，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，西北高原所参加此次教育实践活动的主要对象为全所党员、干部，重点是所级领导班子和处级党员干部。所工会全程参与了教育实践活动。

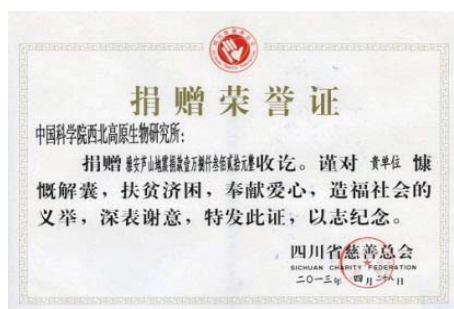
（六）参加领导班子换届考核大会

10月15日，西北高原所举行领导班子换届考核大会。考核组由中国科学院副院长詹文龙、人事局局长李和风、人事局领导干部处处长董伟锋、兰州分院党组书记、副院长谢铭、副院长杨生荣和青海省委组织部干部四处调研员张爱爱等人组成。西高原所领导班子成员、党委委员、纪委委员、中层领导干部、副高级及以上专业技术人员、党支部书记、职代会代表、民主党派人士以及离退休人员代表等74人参加了考核大会。



三、开展送温暖活动，千方百计地为职工办实事、办好事，增强工会的凝聚力。

(一) 4月20日在四川省雅安市芦山县发生了7.0级地震。西北高原生物研究所工会、研究生会在第一时间组织共同发出了“关于向四川芦山地震灾区捐款的倡议书”，截至到4月28日12时，西北高原所共接收捐款18320元，捐款活动结束后，将善款全部转账至四川省慈善总会，将善款送往灾区。



(二) 探望病患：职工、离退休职工以及研究生患病住院者，工会领导都能陪同所领导或受所领导委托，前往医院或家中看望和安抚，帮助患病职工消除思想顾虑。

(三) 婚丧嫁娶必到：研究所职工去世，所工会和后勤全程帮助料理后事，并发动所在研究处室和工会小组主动给予关心，帮助解决善后事宜。同时补发去年未参加生育保险女职工的生育医疗费，并从2013年开始参加了生育保险。积极组织我所的单身职工参加教科文卫工会举办的“缘随心动、相约海东”单身职工联谊活动，我单位有4名同志参加。

(四) 关心离退休工作：

对离退休老党员、孤寡遗属、长期卧床生活不能自理的困难职工、去世老职工的残疾子女、生病住院职工进行了走访慰问，并发放了慰问金。对在异地居住的离退休老同志，通过邮寄张怀刚所长新春致辞、新年贺卡的形式进行了慰问，使居住在异地的老同志们切身感受

到研究所对他们的尊重和关心。

(五) 积极响应国家和省上的号召，开展宣讲中央和青海省1号文件活动和扶贫济困送温暖活动。

2013年3月26-28日，按照中共青海省委农村牧区工作领导小组办公室和青海省委扶贫办的要求，由我所党委书记王彦东带队，生态农业研究中心主任陈志国研究员、王海庆博士和齐永昌参加的宣讲扶贫组赴达日县建设乡开展“四推进四强化”工作和扶贫帮困活动。

开展“户帮户、一扶一”结对帮扶活动，为建设乡达日龙村、沙日纳村、长查村和测日哇村等10户贫困户进行慰问帮扶，捐赠挂面、茶叶等生活必需品价值5000元，捐款5000元，赠送《转变发展方式加快推进高原特色现代农牧业发展》、《法制宣传画册》等书籍40册。



(六) 完善工会自身建设

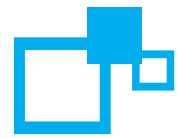
4月22日至26日，研究所工会副主席、体协秘书长杨勇刚参加了中国科学院社会体育指导员培训，并通过考试成为一级社会体育指导员。

9月16日，西宁市政府对2010至2013年度在全市群众体育工作中做出突出成绩的单位和个人进行了表彰。中科院西北高原生物研究所荣获群众体育工作先进集体称号。此次获得表彰是继2005年荣获2001-2005年度、2009年荣获2006-2009年度西宁市群众体育先进集体后第三次荣获此项殊荣。

10月31日，西宁市城西区人大常委会召开表彰大会，对3个先进代表联络组、4个代表意见办理先进单位、25名优秀区人大代表进行了表彰。中国科学院西北高原生物研究所杨勇刚继2012年获得表彰后再次被评为城西区优秀人大代表，接受表彰。

四、开展各种文体活动，丰富职工的业余生活，加强单位创新文化建设。

开展职工喜闻乐见的文体活动，促进研究所创新文化建设，营造团结向上的研究所氛围，丰富职工文化生活。



九、创新文化

中科院西高所2013年度创新文化活动



3月8日，西高所在职及离退休女职工、女学生与青海省九三学社女社员们欢聚一堂，开展

“健康三八，魅力女人”联谊活动。

3月26-28日，按照中共青海省委农村牧区工作领导小组办公室和青海省委扶贫办的要求，由我所党委书记王彦东带队，生态农业研究中心主任陈志国研究员、王海庆博士和齐永昌参加的宣讲扶贫组赴达日县建设乡开展“四推进四强化”工作和扶贫帮困活动。

从5月7日起，每天早上10点在工作区开始推广第九套广播体操和健身气功八段锦，让群众体育在推动“创新2020”跨越发展进程中发挥积极作用。



5月23日，中国科学院西北高原生物研究所与中国科学院青海盐湖研究所共同举办的第三届“格桑花”杯足球赛在青海西宁南门体育场举行。西北高原生物所足球队以2:1险胜青海盐湖所足球队，这是西北高原所连续两年获得格桑花杯冠军。

在意犹未尽的第三届“格桑花”杯足球赛之后，5月29日，2013年中科院西北高原生物



研究所毕业季篮球赛接踵而至，对阵的双方是西高所队和西宁市安全局队。

6月至10月，组织参加了省教科文卫工会开展的“中国梦·劳动美”主题征文、摄影比赛，西北高原所研究生张明参加了比赛。

8月8日是“全民健身日”，也是《全民健身条例》颁布实施的第五年，也是我所工会连续五年举办“全民健身日”健步走活动，所工会本着“简朴、务实、惠民”的原则，组织了共有在职职工、离退休老同志、研究生约140人参加。





9月12日，西北高原所“六五”普法工作迎来了阶段性检查考核。工会主席、所办公室主任杨勇刚汇报了自2011年“六五”普法工作西高所普法工作的落实情况。考核组对西北高原所“六五”普法工作给予了充分肯定，西北高原所实现了“六五”普法阶段性目标。

9月16日，西宁市政府对2010至2013年度在全市群众体育工作中做出突出成绩的单位和个人进行了表彰。中科院西北高原生物研究所荣获群众体育工作先进集体称号。此次获得表彰是继2005年荣获2001-2005年度、2009年荣获2006-2009年度西宁市群众体育先进集体后第三次荣获此项殊荣。



10月13日，所工会按照创新文化安排，组织了重阳登高活动。所工会组织离退休职工、在职职工、研究生约170人参加了此次活动。

11月组织参加了青海省教科文卫系统第二届职工计算机技能竞赛，并取得良好成绩。

12月19日，在青海省教科文卫工会的鼎力支持下，经过紧张有序的筹备工作，历经民意调查、图书选购、漂流图书登记、建立图书借阅制度等环节，中国科学院西北高原生物研究所的“流动书屋”正式投入漂流运作。活动一经推出，就受到西北高原所老、中、青三代人的广泛关注，掀起了一股读书热潮。



12月27日西北高原所第八届迎新春棋牌赛成功举行。187名职工与研究生齐聚一堂，在象棋、麻将、挖坑、双扣四个比赛项目中展开竞赛。



12月31日西北高原所工会和研究生会举办2014新年晚会。

