

六、国内合作与国际合作

1、国内合作与交流概况

2012年，组织申报院地合作项目10项；与地方政府、科研院所和企业合作进行的项目15项，其中新增5项，到位经费215万元。

(1) 与地方共建项目

分别与青海大学、甘肃农业大学、西南民族大学、甘肃中医学院协议共建了“国家三江源生态与环境保护协同创新中心”、“西北旱作农业研究协同创新中心”、“青藏高原生态保护与畜牧业发展协同创新中心”和“西北中藏药协同创新中心”。

与安捷伦科技有限公司共建“中科院西北高原生物研究所与安捷伦科技有限公司联合实验室”，该联合实验室将中科院西高所在青海省及其周边地区相关行业的影响力与安捷伦公司世界领先的产品和技术相结合，旨在共同开发设备的新功能，不断提高设备的技术性能和应用水平，同时为研究所天然药物研发、生物新产品研制及生物化学分析测试提供更加广阔的平台。

与青海鲁抗大地药业共建“中科院西北高原生物研究所与青海鲁抗大地药业有限公司联合实验室”。该联合实验室依托位于青海生物科技产业园区的青藏高原特色生物资源工程研究中心（隶属我所）与青海鲁抗大地药业有限公司，旨在通过加速高原特色药用资源“藏茵陈”的持续高效利用，推进产学研相结合以及促进藏茵陈产业的发展。

分别与青海高健生物科技有限公司和青海紫阳生物科技有限公司共建“西北高原生物研究所&高健生物科技有限公司联合研发中心”和“西北高原生物所&青海紫阳生物科技联合研发中心”，合作进行深加工系列食品和保健食品的研发。

(2) 加强与地方合作，推动地方经济社会发展

与地方科研院所及企业共同承担的科技部星火计划项目“青海生态经济林浆果资源利用技术集成及产业化”、科技部农业科技成果转化资金项目“抗病、

优质国审春小麦新品种高原412试验示范”、中科院院地合作专项项目“牦犀胶制备工艺关键技术产业化”、“微孔草优质高效新品系的生产试验及规范化栽培技术示范”、“虫草菇的规模化种植及开发”等一系列项目顺利实施，为企业和地方建立了一批生产、试验、示范基地，培训地方和企业科技人员近50名，培训农户200余人次，新增总产值6700余万元，有效带动了地方经济发展。

我所承担的国家电网公司委托项目“青藏直流输电工程植被恢复研究与示范”，根据青藏直流联网工程生态保护与建设的需求，针对青藏直流联网沿线的生态环境特征和工程建设中因塔基挖方形成的塔基和施工便道所造成的裸地等突出问题，在位于高海拔工程沿线的格尔木换流站、索南达杰保护站、五道梁等地，开展了：1) 多年冻土区不同植被类型电力工程迹地的草皮移植技术；2) 多年冻土区不同植被类型电力工程迹地人工植被恢复优良植物的物种筛选、繁殖特性研究；3) 人工植被恢复植物的种子萌发技术研究、快速繁殖技术研究及物种搭配；4) 多年冻土区电力工程迹地土壤改良技术；5) 多年冻土区电力工程迹地植被恢复关键技术示范研究；6) 工厂化规模培育、整体移植技术研究；7) 整体移植技术的现场试验与示范研究；8) 植被恢复过程中对下覆多年冻土地温场、塔基稳定性的影响及其评价等工作，为解决基础工程建设中的生态恢复问题提供了有利的技术支撑。

深入贯彻落实西部大开发战略，积极为地方政府建言献策。本年度我所主持编写的《青海省循化撒拉族自治县等生态文明示范点规划》获得国家发改委、财政部、国家林业局联合批复（发改西部〔2012〕898号文）。使青海省循化撒拉族自治县、贵德县、互助土族自治县、民和回族土族自治县等四县成为青海省被国家首批确定的生态文明示范试点县，通过规

划的实施将对青海省生态文明建设起到积极的示范和促进作用。

发挥研究所学科优势，积极为地方企业服务。本年度与四川美大康中药材种植有限公司多次洽谈，达成《当药种植技术服务协议》，研究所拟在项目期内进行“当药”人工种植试验研究，以期为企业解决野生当药药材资源几近枯竭的问题。与青海紫阳生物科技有限公司和青海高健生物科技有限公司分别签订科技合作协议，旨在加速青海柴达木盆地枸杞、青稞等特色资源的持续高效开发利用，共同推进产学研结合和促进科技成果产业化进程。

(3) 成果转化及产业化

与地方科研院所及企业共同承担的科技部星火计划项目“青海生态经济林浆果资源利用技术集成及产业化”、科技部农业科技成果转化资金项目“抗病、优质国审春小麦新品种高原412试验示范”、中科院院地合作专项项目“牦犀胶制备工艺关键技术产业化”、“微孔草优质高效新品系的生产试验及规范化栽培技术示范”、“虫草菇的规模化种植及开发”等一系列项目顺利实施，为企业和地方建立了一批生产、试验、示范基地，培训地方和企业科技人员近50名，培训农户200余人次，新增总产值6700余万元，有效带动了地方经济发展和人员素质提高。

由我所主持，青海利农农牧科技有限公司、青海省贵德县种子站、甘肃省甘南州种子站等单位共同参加的科技部农业科技成果转化资金项目“抗病、优质国审春小麦新品种高原412试验示范”按计划实施，在基层各级良种场（站）密切配合下，充分利用省、地（州）、县三级良种生产和推广机构，使“高原412”新品种迅速在青海、甘肃两省适宜地区大面积得到推广，新品种增产效益得到发挥。通过项目实施，建立了原良种繁殖基地11处，累计建立良种繁殖田600亩；建立了新品种示范基地5个，示范面积1510亩；初步研制了新品种栽培技术规范；培训农技员30人次，农户200人次，为新品种大面积推广起到了示范带动作用。项目实施两年来，累计种植面积已达3.45万亩，新增总产91.84万公斤，新增总产值209.58万元，新增纯收益85.83万元。

与企业合作完成的中科院科技支青工程项目“青海沙棘高档果酒成果转化及关键技术优化”，采用静态反应釜浸泡+强制搅拌降铅技术，累计处理沙棘原果汁沙棘原汁25万公斤，使沙棘原汁铅含量由0.75mg/L降至0.30mg/L，除铅率60%，维生素C损失率<2.8%。降铅后的沙棘浓缩果汁及沙棘冰酒等产品达到国际出口要求。采用苹果酸-乳酸发酵降酸技术，累计处理沙棘原果汁沙棘原汁25万公斤，使沙棘果汁总酸度降低50.1%，其中苹果酸降低85.7%，达到了生产高档沙棘果酒的要求。同时优化了沙棘果酒生产工艺，提供了工业化生产的完整工艺，建立了3条沙棘果酒生产线，实现了产业化，生产的沙棘果酒其外观指标、理化指标、卫生学指标符合企业标准或国家标准要求，达到高档果酒的质量标准。通过项目实施形成了年产40万瓶沙棘果酒的生产能力，项目执行期生产沙棘冰酒26.5万瓶、沙棘白兰地3万瓶。项目期间实现销售收入5247万元，新增利税1923万元，同时产生了1935万元社会效益。项目实施为企业培养了16名急需的技术人才，企业获得专利8项。

与企业合作完成的中科院科技支青工程项目“白刺花色苷产业化”完成了白刺花色苷提取、分离、纯化关键技术的攻关，制订了产品的质量标准和优化了生产工艺，提供了工业化生产的完整工艺，实现了产业化，白刺花色苷产品中主要花色苷含量≥25%，使用企业实现销售额1250万元，累计产生利润500万元，同时在相关企业产生了550万元的间接经济效益。项目实施为企业培养了13名急需的技术人才，有力的支撑了企业技术创新能力的提高。通过中科院科技支青工程项目进一步带动了院地更广泛的合作，研究所和企业建立了长期合作关系，促进了后续研究开发及产业化工作。

(4) 其他工作

完成研究所成立公司（青海）中科高原生物科技发展有限公司申报注册工作；组织申报2012年中国产学研合作创新与促进奖2项，我所获创新成果奖（“三江源项目”团队奖）和创新奖（索有瑞研究员个人奖）。

2、国际合作及其成效

(1) 国际学术交流日益频繁

本年度研究所共有来自美、英、德、俄、瑞士等国知名学术机构的专家、学者40人次来所访问、工作，开展了青藏高原生物多样性、全球变化生态学、动物生态学、植物系统分类学、流感病毒学、中药学等领域的合作与交流。

有多名研究人员应邀参加了国际学术会议及展会，如在美国召开的“2012美国天然产物展会”、在日本召开的“第五届东亚生态联合会国际会议”、在德国召开的“第43届国际中医药学术大会”、在墨西哥召开的“传统之未来---Oaxaca Gathering”、在瑞士召开的“中瑞植物科学专题研讨会”等，并在会议上做了大会或分会报告。领域除包括研究所传统优势学科生态学以外，还涉及了植物科学研究专题研讨、国际中医药学术交流、天然产物产品推介等，内容基本涵盖了研究所的主要学科领域。

(2) 加深与英国莱彻斯特大学的合作，虎耳草植物系统分类学研究取得重要进展

在2011年合作的基础上，受院“外国专家特聘研究员计划”延续资助，英国莱彻斯特大学植物园主任Richard J. Gornall教授本年度来华工作两个月，继续与我所陈世龙研究员学科组就虎耳草属植物的分类学和系统发育学等问题进行深入研究。共采集虎耳草属植物标本300余份，涵盖40个物种，收集叶片材料500余份，为进一步对该属植物进行谱系地理学及系统发育学研究积累了丰富的材料。发现虎耳草属植物一个新种，暂定名为绿花虎耳草（拟）*S. viridiflora* R.J. Gornall。对虎耳草属山羊臭组进行了分子系统发育学研究。该项合作极大地提高了我所虎耳草属植物的研究水平。

(3) 与新西兰科学家深入在高原动物生态学方面的合作研究

2012年，高原生态学研究张堰铭研究员学科组在院“外籍青年科学家计划”、国家外专局“引智计划”等项目的支持下，进一步深入了与新西兰科学

家在高原动物生态学方面的合作研究。开展高原鼠兔种群生活史特征、不育剂对鸟类安全性评价等合作研究，合作撰写2篇研究论文，分别发表在Eur J Wildl Res和Mammalian Biology杂志上。新西兰梅西大学自然与生态研究所Ji Weihong博士两次应邀来所工作，与研究组共同发现高原鼯鼠EPO基因存在4个变异位点，其表达依海拔升高而增加，且对红血细胞数量存在明显的抑制作用。同时还研究发现高原鼠兔对草地生物多样性存在显著地负效应，而其与喜马拉雅旱獭重叠分布区域，生物多样性指数显著增加，进而证明不同物种觅食行为的差异可增加环境异质性，提高机会种的生存概率，使物种多样性保持在较高水平。在院“外籍青年科学家计划”支持下，新西兰奥克兰大学生物与统计学系James Russell博士应邀到所工作，建立了高原鼠兔种群密度与气候因子的关系模型，预测出气候变暖可能导致高原鼠兔种群暴发；发现高原鼠兔种群遗传多样性存在季节性特征，与密度呈显著的正相关关系。新西兰奥克兰大学生物与统计学系Andrew Veale博士来所工作，开展高原鼠兔种群遗传多样性维持机制的研究。合作研究发现原鼠兔婚配模式多样性可降低其社群间的遗传变异，家群内聚性可导致种群内产生遗传学亚结构。初步阐明高原鼠兔适应高寒环境的社群行为及种群遗传学机制。

(4) 与韩国高丽大学合作开展全球变暖对土壤微生物多样性及活性的影响研究

在院“外籍青年科学家计划”项目（跨年度）资助下，生态学研究中心贺金生研究员学科组继续与韩国高丽大学Haegeun Chung博士合作，通过在青海海北高寒草地生态系统国家野外科学观测研究站建立的增温-土壤养分添加研究平台，开展了全球变暖对土壤微生物多样性及活性的影响研究。相关研究结果“青藏高原高寒草甸土壤胞外酶对控制增温不存在温度适应性”拟发表在Biogeochemistry杂志上，目前正在稿件返修阶段。

(5) 与俄罗斯国家病毒学与生物技术研究中心合作开展流感病毒学研究

在院“外籍青年科学家计划”项目和国家外专局“东欧和独联体专项”项目支持下，与俄罗斯国家病毒学与生物技术研究中心流感与人畜共患流行病研究室合作开展青藏高原流行病毒学研究。本年度，俄方Vasilliy博士来所工作近3个月，参加了大量的野外样品采样和实验室内的样品测试工作。他结合我所以往的工作经验、国内外的专业团体（例如世界卫生组织WHO、世界动物医学组织OIE等）的相关操作指南，以及他在俄罗斯的实际操作经验，检验、改进和完善了我所现有的禽流感研究中，从野外采样、保存、运输和实验室测试的整套操作流程。通过初步的合作研究已对血清中禽流感抗体的测试材料使用和方法进行了有效的改进。

2012年，全所共派出因公出访交流人员11批16

人，邀请、接待国外学术机构来访人员21批40人，与国外科研机构联合发表论文9篇，签署国际合作协议2项。完善研究所外事工作流程，制定“研究所因公出国（境）手续办理流程”和“研究所来访项目执行流程”。

组织执行中科院外籍青年科学家计划项目3项（跨年度），外国专家特聘研究员计划延续资助项目1项，国家外专局引智项目1项，东欧-独联体专项项目1项（本项目为青海省首次获批，我所获重点支持），到位经费98万元。组织申报2012年及2013年各类国际合作项目8项，其中院外专、外青项目3项；国家外专局高端专家项目1项，引智项目2项，东欧独-联体专项项目2项。已获批3项，获准经费62.8万元，其它项目尚在评审中。组织外籍学术报告8人次。



七、管理工作

1、国有资产管理

1、按照ARP资产管理规范要求，完成设备入库验收287台，合计金额1162.87万元。

2、固定资产报废工作：报废仪器设备86台，报废价值为177.58万元。

3、制作报表《2011年度固定资产决算报表》、《2013年度住房补贴预算报表》、财政部及科技部联合组织的《国家科技基础条件资源表》、《2011年行政事业单位资产管理信息系统数据》及《事业单位公务用车清查报表》等。

4、4月28日与青海和信房地产有限公司正式签订生活区改造合同书，6月4日-9日各住户进行了选房并与房地产公司签订了安置协议。目前正在办理规划方案审批等前期手续。



公文、财务报销、国际合作、知识产权等项目全部进入ARP进行管理。

(2) 中英文网站建设

新建“高寒生态系统与全球变化实验室”、“中国科学院高原生物适应与进化重点实验室”两个二级子站，并建立“学习贯彻十八大精神”、“所庆50周年”两个专题栏目。

2、信息化建设

1、网络运维建设

完成“中国科学院计算机网络信息中心基于下一代互联网的科研信息基础设施建设和应用示范工程项目西北高原生物研究所IPv6网络环境建设”项目，国拨40万元，所内匹配110万元。

对所内的网络设备进行更换并对网络安全系统进行改造。

支持IPv4/IPv6双栈网络服务，楼宇间实现万兆传输，用户千兆到桌面，充分改善上网环境。同时IP地址与网络端口绑定，可以从技术上迅速定位网络故障源。



学习贯彻十八大精神专题

2、管理信息化

(1) ARP稳步推进

在11月22日由中科院计算机网络信息中心和中科院兰州分院共同举办的ARP应用技能竞赛（兰州分院赛区）上，我所姜文波、陈步云、吉文鹤、思文良、张兴琪和杨勇刚组成的代表队摘得桂冠！



所庆50周年专题

(3) 视频会议系统：正常使用，全年参加院所组织的视频会19次。

(4) 邮件系统：由院网络中心进行维护和建设，使用良好。现在每个用户邮件空间5G，网络硬盘5G，最大附件50M，超大附件1G。

(5) 网络科普：做到了每周对所网站科普栏目内容更新，同时还征得同意后将我所科研人员和研究生在科学网上的一些野外考察记录等作为科普类原创在所科普专栏发布。

(6) 文献资料查询和研究所知识库 (IR)：定期对IR系统进行数据更新，录入了2012年以来的全部数据，为科研人员提供服务。

(7) 编辑《图书馆服务简报》6期，为科研人员提供最新的学科发展趋势，相关学科高影响力因子论文等。

(8) 一卡通：自2011年6月至今运行稳定，质量可靠，配合视频监控系统和门卫管理，极大地保障了办公区的安全。

3、科研信息化建设

利用所网站的信息化专题、群发邮件等，陆续向大家介绍科研信息化的一些软件的使用方法和e-Science的理念。

4、完成了研究所十二五信息化规划的编写和完善

根据研究所十二五规划、“创新2020”规划和“十二五”院信息化发展规划，全面总结研究所“十一五”信息化工作，听取了课题组长及部分研究员、副研究员的意见，进一步完善了西高所“十二五”信息化规划。

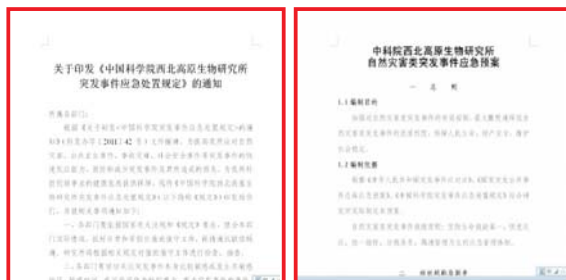
5、完成了2012年度信息化建设评估工作。



安全保卫保密工作

1、进一步完善了安全工作责任制。

研究所始终重视科研人员和全体职工的安全意识和安全工作责任心的教育及落实，坚持“谁主管、谁负责”、“挂靠谁、谁负责”的安全责任制原则，坚持把“从上到下、逐级负责”的安全管理制度抓好、抓实，紧抓安全不放松，营造良好的重视安全的安全文化氛围。研究所先后与所属各部门的负责人签订了安全责任书，年底根据签订的安全目标责任书，把完成安全目标任务情况作为评选先进集体和个人的重要依据。对安全重点岗位制定了明确的规章制度，如消防安全、危险化学品安全、实验室、标本馆、财务室、配电室、锅炉房、门卫等各项管理制度。



11月6日，举办了“西高所2012年冬季消防安全教育暨消防知识有奖竞赛”活动。



连续五年进行消防安全知识讲座

2、强化安全科研生产的管理工作

继续抓好危险化学品和放射性物品等有毒有害物品的安全管理，健全安全管理制度，对部分重点单位相关部门进行专项安全检查，督促安全隐患整改工作。

按照《中国科学院2012年跨区域安全互查实施

方案》参与了合肥物质研究院中科大对研究所的安全检查以及对合肥物质院中科大的安全检查。互查工作结束后，根据检查组的意见，我们及时整改了标识不清、部分灭火器过期以及危险化学品保管、采购、处置等存在的问题。杜绝了安全生产隐患。



危险源安全讲座

3、安全及治安防范

对保安管理严格要求，加之投入使用的视频监控、红外主动防御、被动防御系统，同时给全所职工、研究生及离退休人员发放了标识牌，加强工作区的人员出入登记管理、小圆门定时开关规定和北大门的夜间关门制度，从制度上保证了各项安全措施到位。

4、全面系统促进计算机网络与信息安全管理

加强对网络的管理和监控，互联网接入、IP地址按照规定进行了审批和备案，采取了实名上网，IP地址与网卡绑定，每台计算机最终用户填写备案表，认真落实网络安全技术保护措施，及时发现封堵网上有害信息的传播，保证网络安全和科研资料的保密。



保密检查

5、充分发挥家属委员会的作用，积极配合街道、社区和研究所的工作，在调解工作、计划生育工作、帮教工作、创建文明单位、卫生单位、为特困户申请社会特困补助和积极为园区居

民服务等各方面发挥了重要作用。

3、基建

1、完成西北高原资源与生态综合研究平台建设项目环保验收监测、水质检测，建设工程档案的移交、工程结算和审核工作，目前会计师事务所正对该项目的竣工财务决算进行审计，下一步院将组织专家组对该项目进行整体验收。

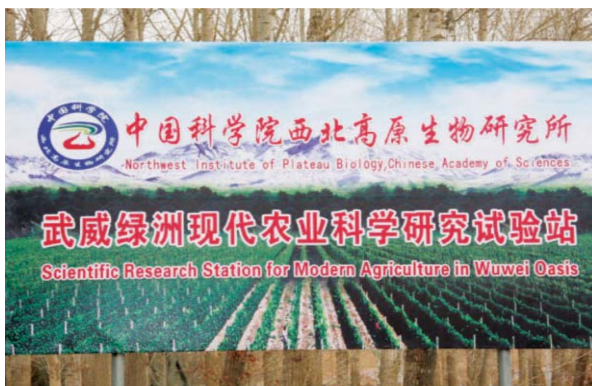
2、完成了“十二五”高原生物与农业技术自主创新能力与综合研发保障条件建设项目规划红线图、选址意见书、规划条件、环评调整审批、节能登记表等可行性研究报告编制所需手续的办理工作。设计规划方案已通过西宁市规划局和西宁市规划委员会的审查；11月26日上午在西宁市建设工程交易中心对设计单位进行了公开招标。

3、编报了2013年~2015年基建修缮项目果洛三江源站综合楼维修、基础设施改造以及海北站房屋维修、基础设施改造项目，其中果洛三江源站综合楼维修、基础设施改造项目已列入院2013年度基建修缮投资计划，批准投资304万元，其中国家投资276万元，研究所自筹28万元，近期正在编报实施方案。

4、完成了海北站站区排水系统维修改造，新建了化粪池和渗井，并维修了站区南围墙、锅炉房、变压器室、改造了综合楼三楼原会议室。

5、进行了平安农业站整体搬迁谈判、新站址的选点工作，目前新站址已确定在乐都县雨润镇深沟村乐都农业园区核心区建设，近期将办理征地手续，原平安站站区房屋、构筑物以及科研设施等的赔偿仍在谈判中。

6、参与了甘肃武威建站商谈、远址合作协议修改等前期筹划工作。



八、人才队伍建设

1、人才引进：

根据我所“十二五”高层次人才招聘计划，组织专家组初审，招聘“百人计划”候选人3名，有2人已经获得院择优支持。2006年入选的“百人计划”刘永军顺利通过终期评估，取得良好成绩。

2、人才招聘：

根据年初公布的岗位需求计划，招聘11位博士、1位硕士、1位本科来所工作。

3、继续教育：

组织申报2012年国家公派计划、中科院王宽诚教育基金项目、中科院出国留学计划和境外培训项目9项，获批6项，获王宽诚人才奖1人。

4、博士后：

申报并获批生态学一级学科博士后流动站，截止目前，我所设有生物学、生态学两个一级学科博士后流动站。招收博士后研究人员1人，出站博士后1人，办理超期博士后退站报告和手续，现有在站博士后人员6人。上报博士后科学基金评审专家10人。

5、西部之光：

组织2012年度“西部之光”人才培养计划立项申报，获得5个资助项目，资助经费110万左右。完成2010年2个入选项目阶段检查和2008年2个入选项目终期评估。

6、人才计划：

王小艳入选2012年“青年创新促进会成员”；魏立新获2012年度国务院政府特殊津贴；陈晓澄获得中国科学院技术能手称号。

陶燕铎作为科技副职到青海省科技厅挂职，窦全文到民盟青海省委机关挂职。

7、研究生教育：

招收硕士生 29 人，博士生 17 人；

毕业硕士29人，博士13人；

在学硕士生84人，博士生51人。



三好学生（17人）：

杨仁明、蔡海、李里、何彦峰、王萍、杨莉、崔雪峰、雷云霆、张振华、朱利娜、庞礴、刘卫根、权文利、严红宇、刘永玲、舍莉萍、姜建峰

三好学生标兵（1人）：全正香

优秀学生干部（2人）：强伟 胡娜

优秀毕业生（1人）：陈涛

★院长优秀奖1人(张振华)

★朱李月华优秀博士生2人（张发起、张本印）

★朱李月华优秀教师1人（张怀刚）

★地奥二等奖学金2人（强伟、陈涛）

★保罗生物科技优秀学生奖1人（赵晓辉）

★国家奖学金获得者（何彦峰 胡娜 舍莉萍 王萍）

九、党建纪检监察审计

1、党建工作

(1)、认真学习贯彻中央和院党组、青海省委有关会议精神，统一思想，提高认识

①.学习贯彻青海省第十二次党代会精神。

5月24日，青海省第十二次党代会代表、西北高原所所长张怀刚在全所党员、干部大会上传达了省第十二次党代会精神，重点就省委书记强卫《坚持科学发展、深化改革开放、为青海各族人民过上更加幸福美好的新生活而奋斗》的报告做了详细解读，提出了学习贯彻的5条要求。6月12日中心组学习会上，所党委书记王彦东组织党委委员、纪委委员、中层干部及各支部书记集体学习了省第十二次党代会精神。所党委同时印发了《关于认真学习贯彻青海省第十二次党代会精神的通知》，要求全所上下要充分认识学习省第十二次党代会精神的重要意义，准确领会精神实质，迅速掀起学习贯彻的热潮，以研究所“一二三”规划实施和创先争优活动的实际成效迎接党的十八大召开和所庆50周年。



②.传达学习十八大精神。

十八大闭幕后，研究所按照院党组《关于学习贯彻党的十八大精神的通知》要求，及时召开中心组学习会，组织党委委员、纪委委员、中层干部及各支部书记学习。所党委书记王彦东围绕坚持和发展中国特色社会主义这条贯穿十八大报告的主线，对报告进行了深入讲解。同时传达了习近平总书记在十八届中共中央政治局第一次集体学习时的讲话精神。所党委根据院党组和兰州分院党组、青海省委要求印发了《关于学习贯彻党的十八大精神的通知》，要求各党支部、各部门提高认识、全面准确领会和把握党的十八大精神，落实行动、用十八大精神指导研究所创新发展，抓好党建、全面提高党建工作科学化水平，加强领导、扎实推进“创新2020”和“一二三”规划取得实效，并对近期学习活动作出了具体安排。



(2)、总结创先争优活动，推动创先争优活动的常态化、长效化

2010年5月以来开展的以“创建先进基层党组织、争当优秀共产党员”为主要内容的创先争优活动，活动期间，共选树了2个先进基层党组织，其中“三江源区退化草地恢复研究团队党小组”荣获“中国科学院先进基层党组织”称号；表彰了36名优秀共产党员，其中张堰铭研究员荣获“青海省优秀共产党员”称号，徐世晓研究员荣获“青海省创先争优优秀共产党员”称号。

(3)、加强理论学习，推进学习型党组织建设

①.创建学习型领导班子。11月，召开以“认真学习贯彻党的十八大精神，推进‘创新2020’和‘一二三’规划顺利实施”为主题的党员领导干部民主生活会，会后形成整改落实报告。



②.发挥党委中心组学习的带头作用。以创建学习型党支部为基础，先后组织重点学习了《党员领导干部廉洁从政若干准则》、中央

纪委七次全会和国务院第五次廉政工作会议精神、院2012年度工作会议和夏季院党组扩大会议精神和《研究所综合管理条例》等内容。同时，通过会议、网站专题栏、党务宣传栏、电子显示屏等方式，推动全所党员干部的学习交流。

(4)、加强组织建设，提高党建工作水平

①.始终坚持民主集中制。严格执行党委会、所长办公会、所务会等制度，推进党务公开、所务公开，保证民主决策程序的严格执行。充分发挥职代会的作用，保证职工代表的知情权、审议权、评议监督权，推进研究所民主管理。在干部选拔任用和专业技术职务评审中，坚持标准，落实职工群众对干部选拔聘任的知情权、监督权，公示率达到100%。

②.加强对工会、共青团、妇委会和统战工作的领导。

坚持党建带群建，党群共建，支持工青妇等群众组织根据各自的职能和特点开展丰富多彩的活动，充分发挥他们在服务大局、联系职工群众中的积极作用和桥梁纽带作用。认真听取并采纳民主党派、无党派人士对研究所工作的意见建议。2012年，民盟青海省委调研组来研究所就《关于培养和造就能够引领青海各领域发展的急需紧缺人才问题研究》进行学习交流；九三学社中国科学院西北高原生物研究所委员会召开学习十八大报告会，认真学习十八大报告精神并结合自身工作踊跃发言；苏建平研究员当选民盟青海省委副主委，陈志国研究员当选九三学社青海省委常委，窦全文研究员挂职民盟省委办公室副主任，王彦东、杨慧玲同志被推举为省政协委员，杨慧玲同志当选省政协常委，杨勇刚同志被评为西宁市城西区优秀人大代表。

(5)、开展廉洁从业宣传教育，落实党风廉政建设责任制

①.抓教育，重宣传，从思想上开展反腐倡廉建设。

组织学习中央纪委七次全会和国务院第五次廉政工作会议精神，贯彻落实院党组关于加强我院反腐倡廉建设的部署和要求，学习了中央纪委关于印发《违规发放津贴补贴行为适用〈中国共产党纪律处分条例〉若干问题的解释》的通知及院党组《关于全面推进廉洁从业风险防控的实施意见》等有关文件。在科研道德教育上，宣传并严格执行《科研行为规范》、《研究生学术道德行为规范管理条例》和《关于加强科研行为规范建设的意见》等学术道德规范文件。邀请兰州分院党组书记谢铭做题为“入职入学廉洁教育第一课”的报告，在青年创新促进会小组活动中请副所长陈世龙做了“树立学术理想、恪守科学道德”的专题报告。所网站也大力开展反腐倡廉宣

传，营造树立廉洁从业理念、形成良好的科研文化氛围。

②.逐步推进廉洁从业风险防控机制。为贯彻落实《中共中国科学院党组关于全面推进廉洁从业风险防控的实施意见》，进一步加强我所反腐倡廉建设，为研究所“一二三”规划的顺利实施提供更加有力的保障，按照“在坚决惩治腐败的同时，更加注重治本、更加注重预防、更加注重制度建设”的要求，研究制定了《西北高原生物研究所实施廉洁从业风险防控工作方案》。在对相关管理制度、工作流程、岗位职责等进行分析梳理的基础上，结合实际研究确定我所廉洁从业风险防控的重点，2013年将全面实施。

2、 监察审计

《2012年纪检监察审计主要工作细化表》。

起草了廉洁从业风险防控工作方案。

完成并上报关于贯彻落实中央《建立健全惩治和预防腐败体系2008—2012年工作计划》的自查报告。

按照院监审局、兰州分院要求，定期上报纪检监察审计统计数据、事业单位内部审计问卷、领导干部问责情况表等。

3、 离退休及社保

2012年，研究所党委积极落实离退休老同志的政治、生活待遇，着力解决重点难点问题，组织引导老同志继续为研究所创新发展做力所能及的新贡献。

(1)、鉴于离退休党支部书记、支委们年龄偏大，身体状况较差等原因，支部委员们提交了要求改选离退休支部的书面申请，研究所党委同意，12月14日召开离退休党员大会，按照党章要求对离退休支部进行了改选。

(2)、以建所五十周年为契机，9月8日召开了以“回顾过去、展望未来”为主题的离退休职工座谈会，并组织离退休老同志参观了新改建布展的成果陈列室和青藏高原生物标本馆展示厅。座谈会上，党政领导认真听取了老同志们对所领导班子工作的意见、建议，针对离退休同志提出的各种问题和意见，现场做了答疑解惑。

(3)、建立和完善帮扶机制。关心爱护老同志，特别对于身体状况不好、有特殊困难的同志，特事特办，采取有效的帮扶措施，解燃眉之急。研究所党政领导带队走访慰问，看望慰问孤寡、生活困难的离退休老同志及他们的遗孀、残疾子女，送去慰问金和困难补助进行帮扶，缓解他们的实际困难，对居住外地的离退休老同志寄去所长新春致辞及新年贺卡。

(4)、认真做好离退休员工信访工作。研究所领导充分认识到做好离退休员工信访工作的重要性，对老同志的来信、来访都会认真对待。

丰富离退休老同志的文体活动。研究所今年拨出专项资金重新改建了离退休活动室，内设有阅览室及棋牌室并购置了电脑、血压计、血糖仪等。活动室由专人管理，每天准时开放，方便了老同志在文体活动方面的需求。在青海的黄金季节及九九重阳节，组织全所离退休老同志踏青和登高活动，通过活动了解老同志的思想、生活、身体等状况。

(5)、提高老干部工作政策业务知识能力。给离退休活动室、离退休党支部征订了《老干部工作政策业务知识问答》；《党建研究》等杂志，加强老干部工作部门自身建设，提高老干部工作人员队伍的政策水平和业务能力，帮助老干部解疑释惑，准确理解党对老干部的各项政策。

4、 工青妇工作

(1)、健全工会内部组织机构和机制

2012年，在健全工会内部组织机构和机制方面，我们主要做了以下几方面工作：一是由于人事变动，经第七

届工会委员会推选、党委讨论并报省教科文卫工会批准，王彦东同志任工会主席，同时免去赵新全同志的工会主席职务。二是参加了青海省教科文卫工会二届四次委员（扩大）会议以及“下基层、接地气、办实事”活动暨工会主席写作理论知识培训班。三是根据《中国科学院研究所综合管理条例》，工会委员全程参与了研究所的民主决策、民主评议、民主监督等方面的工作，全程参与了研究所进行的职务职级晋升、研究所经费使用、首席科学家遴选、人才招聘、职工考核等各项工作。四是严格工会财务管理，按规定收好、管好、用好工会经费，加强工会经费的审查和监督。对工会会费实行了定期公开和审查制度。五是今年加强了与院内研究所工会系统的交流：7月12日，中科院北京分院协作一片来自心理所、生物物理所、微生物所、动物所、遗传所、地理所、青藏高原所、基因组所、遥感所工会干部一行9人来所进行工作研讨交流；7月30日，中科院成都生物所工会干部一行14人在工会主席、副所长叶彦的带领下，来所进行工会工作交流，成都生物所所长赵新全、党委书记汪光泽等参加了交流活动；8月26日，中科院北京分院协作二片（中关村北片）来自过程所、化学所、纳米所、声学所、理化所、国科图、电子所等工会干部一行11人来所进行交流。通过与兄弟单位工会干部之间的交流研讨，双方互相了解了各单位工会工作的特点和一些共性问题，增进了各单位之间的感情，对于促进今后工会工作和开展业务往来起到了良好效果。另外，我单位沈裕琥研究员还被推选为青海省工会第十三次代表大会代表。

（2）、做好所务公开，健全民主管理，积极维护职工的合法权益

①.落实和健全所务公开制度

研究所工会按照《中国科学院研究所综合管理条例》的相关规定，建立健全了所务公开制度，确定公开的内容和形式，实行定期、定向公开。

②.健全职代会制度，促进民主管理，发挥工会组织的作用

召开的七届三次职工代表大会分别讨论了《关于其他所领导参照法人发放年薪比例办法》、《西北高原生物所生活区改造选房顺序打分方案（讨论稿）》。最后，会议通过无记名投票分别对两项议案进行了表决，通过了《关于其他所领导参照法人发放年薪比例办法》、《西北高原生物所生活区改造选房顺序打分方案》。

另外，工会副主席杨勇刚同志在2012年还被西宁市城西区人大常委会评选为优秀区人大代表。

（3）、开展送温暖活动，千方百计地为职工办实事、办好事，增强工会的凝聚力

所工会本着“群众利益无小事”的理念，把关心职工的生活。针对研究所职工出差、学习、出国、野外工作较多等特点，将体检费发给职工个人，以便职工根据本人实际情况进行体检；及时探望病患，婚丧嫁娶必到。

积极响应国家和省上的号召，开展宣讲中央、省委1号文件和扶贫济困送温暖活动，参加青海万名干部“帮企业、稳增长、调结构”活动。我单位徐世晓课题组代表研究所深入果洛达日，利用高效生态畜牧业技术示范项目中的青贮饲料，解决了果洛达日年初雪灾给牧民带来的困难，获得了一致好评。

（4）、开展各种文体活动，丰富职工的业余生活，加强单位创新文化建设

开展职工喜闻乐见的文体活动，促进研究所创新文化建设，营造团结向上的研究所氛围，是工会工作的重要内容。

3月27日，所党委召开创新文化建设活动专题会议，安排部署2012年西高所创新文化建设有关活动内容按照省教科文卫工会2012年度工作要点，杨勇刚副主席安排了西高所2012年工会工作要点。2012年西高所工会要围绕“四为八推”的工作新思路（简称“418”思路）。同时号召工会委员在各工会小组中广泛开展“我为工会工作建一言、献一策”金点子征集活动。3月27日兰州分院职工体协工作会议后，成立了研究所体协和全民健身领导小组。

（5）、妇女工作

西北高原生物研究所党委、工会于6月13日上午组织全所女职工共同学习《女职工劳动保护特别规定》，普及女职工劳动权益和特殊利益等相关知识。通过学习使女职工深入了解自己在劳动生产中应当享有的特殊待遇，对女职工的权益健康和下一代健康有非常重要的意义。

十、创新文化

中科院西高所2012年度创新文化活动



1月迎新春文艺联欢会：
《大话白蛇传》



1月迎新春文艺联欢会：
《感恩的心》



1月迎新春文艺联欢会：
舞蹈串烧



1月迎新春文艺联欢会：
歌伴舞《大高原》

- 1月，庆元旦迎新春文艺晚会
- 2月，宣讲中央一号文件，积极开展“五送五帮五推”活动
- 3月，3.8国际劳动妇女节活动
西北高原所VS青海省水利水电工程局篮球赛
- 5月，西高所第七届“健康杯”乒乓球、羽毛球比赛
第二届“格桑花”杯足球赛
组织在职与离退休职工、研究生踏青郊游
- 6月，开展节能减排倡议及活动
与工行、和信公司进行篮球、足球友谊赛
- 8月，举办第四届“全民健身走”活动
- 9月，举行所庆50周年系列活动
- 10月，重阳节登高活动
- 12月，举办“第七届”棋牌争霸赛



2月“五送五帮五推”宣讲活动



3月国际劳动妇女节参观青海省科技馆活动



西北高原所VS青海省水利水电工程局篮球赛



第二届“格桑花”杯足球赛



5月，西高所第七届“健康杯”乒乓球、羽毛球比赛



组织在职与离退休职工、研究生踏青郊游

在6月5日，世界环境日之际，西北高原生物所面向全所职工、研究生发出了节能减排倡议书。

- 1、增强珍惜资源、循环利用资源的观念，提高资源使用效率，减少资源浪费。
- 2、积极参与“创新节能”等活动，在生产过程中积极推广节能技术，降低能源消耗，加强产品生产过程管理，防止出现产品生产的过程性污染。
- 3、树立绿色价值观念，提倡坚持节俭理性的生活方式，养成节约资源、保护环境的绿色生活习惯，自觉选择低碳生活。
- 4、积极参与“6月5日世界环境日”等各种纪念活动，形成可持续、低消耗的绿色消费模式，以及合理选购、适度消费、健康生活的新绿色时尚。
- 5、培养节约用水意识和能力，通过具体的环保实践为节约保护水资源做出贡献。

总之，节能减排生活让我们从穿着开始，从饮食开始，从起居生活开始，从出行开始。让我们行动起来，一起争做节能减排生活的倡导者、宣传者和实践者！从身边事做起，从细节做起，保护好自然，保护好人类赖以生存的生命之船——地球，进而造福人类吧！

为了低碳，本次活动的倡议书以及低碳生活小贴士等都用电子邮件的方式发送给每位职工、研究生，同时在网上刊登。

本次活动得到了所领导的高度重视，指示不仅要做好低碳生活的宣传，同时还要求研究所实际，向广大员工及研究生征集日常生活、办公中的节能减排、低碳生活经验、点子，对于好的电子、经验，将在征集活动结束后，评选出优秀创意奖、技巧推广奖、参与人员纪念奖章。

6月，开展节能减排倡议及活动



与工行、和信公司进行篮球、足球友谊赛



8月，举办第四届“全民健身走”活动



9月，举行所庆50周年系列活动



10月，重阳节登高活动



12月，举办“第七届”棋牌争霸赛